



## **SERVIZI RELATIVI ALLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI SECONDO QUANTO PREVISTO DAL D.Lgs. 81/08 e s.m.i.**

### **SERVIZI RELATIVI AL D.Lgs. 81/08**

La Te.Si.A. S.r.l. si occupa della consulenza alle aziende, relativamente alla gestione di tutti gli adempimenti della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, previsti dalla normativa richiamata in oggetto.

La nostra società mette a disposizione il proprio staff di esperti per fornire assistenza per:

- analisi di tutti i luoghi e postazioni di lavoro, di tutte le mansioni e del rapporto uomo/macchina, uomo/ambiente di lavoro;
- analisi delle apparecchiature/impianti/sostanze pericolose impiegate e loro possibili effetti sull'uomo e sull'ambiente;
- analisi delle procedure/istruzioni/modalità operative esistenti;
- analisi delle competenze/qualifiche;
- istruzione/formazione/addestramento per mansioni specifiche;
- analisi delle prescrizioni di legge e regolamenti locali;
- analisi delle possibili malattie professionali, infortuni, emergenze e incidenti;
- valutazione e formazione del personale, non conformità, azioni correttive e preventive.

Collaborando con il Datore di Lavoro, i Dirigenti ed i Preposti, i nostri professionisti, mantenendosi costantemente aggiornati su tutte le novità in materia di salute e sicurezza, garantiranno alle aziende il rispetto di tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08.

### **ASSUNZIONE DIRETTA DEI COMPITI DI RSPP**

La Te.Si.A. S.r.l. dispone di personale qualificato in grado di ricoprire l'incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) con l'espletamento dei compiti di pertinenza previsti dall'Art. 33 del D.Lgs. 81/08.

Lo svolgimento dei compiti di RSPP comprende:

- ✓ responsabilità diretta è riferita ai compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione così come previsto nell'art. 33 del suddetto D. Lgs.81/08;
- ✓ individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi ed individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- ✓ elaborazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi, definizione dei sistemi di protezione ed individuazione dei dispositivi di
- ✓

- protezione individuale e dei relativi sistemi di controllo di tali misure;
- ✓ elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività dell'impresa;
- ✓ proposta di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- ✓ partecipazione alle consultazioni in tema di tutela della salute e della sicurezza;
- ✓ collaborazione nell'informazione ai lavoratori così come previsto all'art 36 del D.Lgs 81/08.
- ✓ supporto partecipazione alle riunioni annuali (ove previste);
- ✓ reperibilità, qualora occorresse, in relazione ad eventuali visite ispettive o richieste degli apparati di controllo.

### **ELABORAZIONE DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI**

In base a quanto previsto dall'art. 17 del D.Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro, in relazione alla natura dell'attività dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, valuta (o fa valutare da esperti nel settore) tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori.

All'esito della valutazione effettuata, il Datore di lavoro o l'incaricato, elabora il Documento di Valutazione dei Rischi nel quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa, l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione, nonché l'eventuale programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

La Te.Si.A. S.r.l. dispone di personale in grado di elaborare tutta la documentazione relativa al

- Documento di Valutazione dei Rischi
- Piano di Emergenza ed Evacuazione
- Procedure da attuare nell'ambito della specifica attività lavorativa.

### **CORSI DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DI CUI AGLI Artt. 36 e 37 DEL D.Lgs. 81/08**

La Te.Si.A. S.r.l. effettua, in collaborazione con gli enti paritetici, numerosi corsi di formazione ed informazione previsti dagli articoli citati.

#### **CORSI FORMAZIONE SPECIFICA**

Il corso di formazione ed informazione è obbligatorio per tutti i lavoratori e deve essere effettuato o ripetuto in caso di:

- assunzione
- trasferimento o cambiamento di mansioni
- introduzione di nuove attrezzature, nuove tecnologie, nuove sostanze o preparati

Le tematiche riguardano in particolare i rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.

In seguito allo svolgimento dei corsi, da parte della ns. struttura viene rilasciato un attestato di partecipazione nominativo per ogni lavoratore, da esibire in caso di richiesta da parte degli organi competenti per il controllo dell'applicazione della normativa.

### **CORSI ANTINCENDIO**

Il decreto 81/08 stabilisce che il Datore di lavoro deve valutare i rischi presenti in azienda e nominare i lavoratori addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio. Il numero di questi addetti e la loro formazione deve essere rapportata alle caratteristiche specifiche dell'azienda e al suo livello di rischio di incendio.

Tale formazione deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

La Te.Si.A. S.r.l. sulla base dell'attività svolta e sulla base del livello di rischio aziendale riscontrato a seguito della valutazione, è in grado di fornire la specifica formazione prevista.

### **CORSO DI PRIMO SOCCORSO**

In base all'art. 18 comma 1 lettera b) del D.Lgs 81/08 il datore di lavoro e i dirigenti devono designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di salvataggio e primo soccorso.

I lavoratori devono ricevere un'adeguata formazione e un aggiornamento periodico, con istruzione teorica e pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di pronto soccorso.

La formazione dei lavoratori designati è svolta da personale medico, specializzato.

I tempi minimi del corso di formazione sono di 12 ore complessive.

La formazione dei lavoratori designati deve essere ripetuta con cadenza triennale.

### **CORSO PER PREPOSTI E/O DIRIGENTI**

L'art. 37 del D.Lgs. 81/08, prevede che ***"I dirigenti e i preposti ricevono a cura del Datore di Lavoro un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione di cui al presente comma comprendono:***

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;*
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;*
- c) valutazione dei rischi;*
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione."*

Il corso da noi proposto, illustra ai partecipanti i punti fondamentali della sicurezza sul lavoro, le responsabilità insite nel ruolo e i relativi obblighi di legge, le metodologie di individuazione dei rischi ed i rischi specifici nelle attività aziendali.

### **CORSO DI FORMAZIONE E/O AGGIORNAMENTO PER IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS**

La durata dei corsi di prima formazione è di 32 ore e prevede un'adeguata e specifica formazione in relazione ai compiti in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Il corso si correda di esempi e di soluzioni pratiche in grado di supportare il lavoratore nello svolgimento della propria attività di Rappresentante dei lavoratori.

Successivamente alla verifica della frequenza al corso ed a seguito della validazione dell'apprendimento, saranno rilasciati gli attestati nominali di frequentazione conformi ai requisiti di legge.

### **ASSUNZIONE DIRETTA DEI COMPITI DI MEDICO COMPETENTE**

Individuazione, da parte ns., della figura del Medico Competente per effettuazione di tutti gli obblighi previsti dall'Art. 39 D.Lgs. 81/08.

Il Medico Competente, che collabora con noi, è regolarmente abilitato per la medicina del lavoro e può vantare un'esperienza decennale nell'ambito della sicurezza.

Lo svolgimento dei compiti del Medico Competente comprende:

- attuazione della sorveglianza sanitaria;
- partecipazione alle riunioni annuali (se necessarie);
- reperibilità, qualora occorresse, in relazione ad eventuali visite ispettive o richieste degli apparati di controllo.

### **EFFETTUAZIONE DI VISITE MEDICHE**

Disponibilità da parte di un medico regolarmente abilitato per la medicina del lavoro, di ns. fiducia, per l'espletamento di visite mediche per i lavoratori.

Dalle visite mediche effettuate scaturiranno i referti, relativi all'idoneità, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla normativa.